



# АДМИНИСТРАЦИЯ КРУТИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.06. 2023 года  
р.п. Крутинка

№ 258-17

Об утверждении Положения о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих Администрации Крутинского муниципального района Омской области

В целях обеспечения реализации мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих Администрации Крутинского муниципального района Омской области, в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", руководствуясь Уставом Крутинского муниципального района,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих Администрации Крутинского муниципального района Омской области согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление подлежит опубликованию (обнародованию) на официальном сайте Администрации Крутинского муниципального района и вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на советника Администрации Крутинского муниципального района Омской области (Бутенко И.М.).

Глав Крутинского  
муниципального района

В.Н. Киселёв

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих Администрации Крутинского муниципального района Омской области

#### 1. Общие положения

1.1. Положение о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих Администрации Крутинского муниципального района Омской области (далее - Положение) определяет условия и порядок реализации права муниципальных служащих Администрации Крутинского муниципального района Омской области (далее - муниципальные служащие) на получение дополнительного профессионального образования за счет средств бюджета Администрации Крутинского муниципального района Омской области (далее - Администрация Крутинского МР).

1.2. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих организуется в целях обеспечения соответствия квалификации муниципальных служащих.

1.3. Дополнительное профессиональное образование осуществляется:

- посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);
- в любой предусмотренной законодательством об образовании форме обучения с отрывом или без отрыва от муниципальной службы и с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий.

1.4. Дополнительное профессиональное образование муниципального служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им муниципальной службы.

1.5. Дополнительное профессиональное обучение муниципального служащего осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам.

1.6. Основаниями для направления муниципального служащего для получения дополнительного профессионального образования являются:

- решение представителя нанимателя;
- результаты аттестации муниципального служащего;
- назначение муниципального служащего в порядке должностного роста на должность муниципальной службы главной и ведущей группы должностей муниципальной службы впервые;
- поступление гражданина на муниципальную службу впервые;
- включение муниципального служащего в кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы, в резерв управленческих кадров Крутинского муниципального района Омской области;
- изменение вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего;
- наступление очередного срока повышения квалификации.

#### 2. Организация дополнительного профессионального образования

2.1. Работу по организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих осуществляет советник Администрации Крутинского МР (далее - Советник).

2.2. Организация дополнительного профессионального образования включает в себя:

- ежегодное проведение анализа потребности муниципальных служащих в дополнительном профессиональном образовании;
- осуществление контроля обучения;
- внесение сведений о получении дополнительного профессионального образования в личное дело муниципального служащего.

2.3. Потребность муниципальных служащих в получении дополнительного профессионального образования определяет Советник на основании заявок от руководителей структурных подразделений Администрации Крутинского МР, управляющего делами Администрации Крутинского МР в соответствии с наступлением очередного срока повышения квалификации. Заявки подаются ежегодно в срок до 1 ноября текущего года на очередной год.

2.4. В срок до 15 ноября текущего года Советник формирует план дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (далее - План) на очередной год, который утверждается Главой Крутинского МР до 1 декабря текущего года.

В План могут вноситься изменения в случае отсутствия муниципального служащего по причине длительной болезни, увольнения или при наличии других объективных обстоятельств.

2.5. При анализе потребности в дополнительном профессиональном образовании в расчет не включаются муниципальные служащие:

- обучающиеся в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях;
- находящиеся в длительных (полгода и более) отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком, без сохранения заработной платы);
- достигающие предельного возраста для замещения должностей муниципальной службы в планируемом году;
- работающие по срочным трудовым договорам, если срок таких договоров истекает в течение года, следующего за планируемым годом.

### **3. Финансирование расходов, связанных с дополнительным профессиональным образованием**

3.1. Объем финансирования расходов на осуществление дополнительного профессионального образования муниципальных служащих определяется исходя из утвержденного Плана, и включается Комитетом финансов и контроля Администрации Крутинского МР в проект бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

3.2. Финансирование дополнительного профессионального образования осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на текущий финансовый год.

3.3. За муниципальными служащими, на период обучения по дополнительным профессиональным программам, сохраняется место работы и денежное содержание.

3.4. Муниципальным служащим, направляемым на обучение по дополнительным образовательным программам с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов.

3.5. Муниципальные служащие, обучающиеся по дополнительным образовательным программам за счет средств бюджета Крутинского муниципального района Омской области и увольняющиеся из Администрации Крутинского МР в период обучения, теряют право на дальнейшее обучение за счет бюджетных средств Крутинского муниципального района Омской области.

### **4. Заключительные положения**

4.1. На муниципальных служащих, на время получения ими дополнительного профессионального образования, распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации.