

**АДМИНИСТРАЦИЯ КРУТИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 года № \_\_\_\_\_\_\_

р.п. Крутинка

О внесении изменения в постановление Администрации Крутинского муниципального района Омской области от 27.08.2015 года № 470 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений

Крутинского муниципального района Омской области»

 В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учётом методических рекомендаций приказа Министерства образования Омской области от 16.12.2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», руководствуясь Уставом Крутинского муниципального района Омской области,

 П О С Т А Н О В Л Я Ю:

 1.Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Крутинского муниципального района Омской области, утвержденное постановлением Администрации Крутинского муниципального района Омской области от 27.08.2015г. № 470 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений Крутинского муниципального района Омской области», следующее изменение:

 1.1.Утвердить приложение № 3 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Крутинского муниципального района Омской области в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

 2.Настоящее постановление распространяет свою силу на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

 3.Настоящее постановление подлежит опубликованию (обнародованию) на официальном сайте Администрации Крутинского муниципального района Омской области и вступает в силу со дня его опубликования (обнародования).

 4. Контроль исполнения постановления возложить на Комитет по образованию Администрации Крутинского муниципального района Омской области (Трутаева С.Ю.).

 Глава Крутинского

 муниципального района В.Н. Киселёв

Приложение

к постановлению Администрации Крутинского

муниципального района Омской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2025г. № \_\_\_\_\_\_\_

«Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципальных бюджетных

образовательных учреждений Крутинского

муниципального района Омской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы | Систематическое выполнение срочных и неотложных работ | Рекомендуемый размер стимулирующих выплат |
| 1 | Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы | Проверка1 – 4 классов тетрадей обучающихся | До 100 процентов за каждый показатель |
| Проверка письменных работ обучающихся 5 – 11 классов |
| Работа с детьми в возрасте до 3 лет |
| Работа с обучающимися из социально неблагополучных семей |
| Выполнение функций в составе муниципального и (или) регионального методического актива |
| Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения) |
| 2 | Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ | Осуществление инновационной деятельности в рамках региональной инновационной площадки | До 100 процентов за каждый показатель |
| Активное применение в образовательном процессе информационных технологий (федеральной государственной информационной системы «Моя школа», информационно-коммуникационной образовательной платформы «Сферум») |
| Участие в реализации региональных и (или) муниципальных проектов (подпроектов), социальных проектов в сфере образования |
| Реализация индивидуальных образовательных маршрутов с обучающимися с низкими образовательными результатами |
| Реализация индивидуальных образовательных маршрутов с одаренными обучающимися |
| Реализация индивидуальных образовательных маршрутов для детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья |
| Проведение учебно-методических мероприятий по вопросам инклюзивного образования (мастер-классы, семинары, консультации, супервизии) |
| Реализация социально-образовательных и социально- культурных мероприятий с родителями обучающихся |
| Участие в волонтерских (добровольческих) проектах и акциях, организация работы по привлечению обучающихся к волонтерской (добровольческой) деятельности, в том числе содействие получению обучающимися личной электронной книжки волонтера |
| Активное участие в организации физкультурно- оздоровительной и спортивной работы, в том числе содействие выполнению нормативов физкультурно- спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (нормативов физкультурно-спортивного комплекса«готов к труду и обороне» (ГТО) обучающимися учреждения |
| 3 | Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) | Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций | До 100 процентов за каждый показатель |
| Достижение положительной динамики выполнения обучающимися всероссийских проверочных работ |
| Достижение положительной динамики результатов государственной итоговой аттестации обучающихся |
| Подготовка победителя/призера муниципального/регионального/ заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников |
| Подготовка победителя/призера регионального/национального этапов олимпиад, конкурсов профессионального мастерства обучающихся |
| Достижение показателя «Доля выпускников образовательных учреждений, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям» |
| Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление помещений и территорий учреждения, брендирование) |
| Выполнение задания особой важности и сложности |
| Участие педагога в разработке Программы развития учреждения и руководство проектом (проектами), предусмотренными в Программе |
| Организация работы по социальной адаптации обучающихся |
| Непосредственное участие в реализации мероприятий в рамках национальных проектов, федеральных, региональных, муниципальных программ |
| Высокое качество проведения открытых мероприятий, основанных на применении в работе современных форм и методов обучения и воспитания |
| Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня |
| Руководство муниципальной/ региональной ассоциацией учителей |
| Участие в образовательных программах для педагогов Образовательного Фонда «Талант и успех», бюджетного учреждения Омской области дополнительного образования «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Сириус 55» |
| Ведение профориентационной работы (выполнение функций педагога-навигатора, организация профессионального обучения школьников) |
| Активное участие в работе представительного органа работников учреждения |
| Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения |
| Увеличение количества обучающихся, снятых с различных видов профилактического учета |
| Организация системы взаимодействия психолого- педагогической службы учреждения с родителями и (или) обучающимися |
| Достижение 100-процентного охвата обучающихся, в отношении которых реализуются программы индивидуального психологического сопровождения |
| 4 | Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности медицинским работникам учреждения | Наличие стажа работы:* от 2 до 5 лет;

от 5 до 10 лет;* от 10 до 20 лет;

свыше 20 лет;  | до 5 процентов; до 10 процентов; до 15 процентов; до 20 процентов |
| 5 | Ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности в учреждении руководителям структурных подразделений, служащим | Наличие стажа работы:* от 1 до 3 лет;
* от 3 до 5 лет;

- свыше 5 лет.  | до 5 процентов; до 10 процентов; до 15 процентов. |

».